



GESUNDE MITARBEITER

FÜR EIN GESUNDES UNTERNEHMEN

Wie Sie mit der betrieblichen Krankenversicherung auf dem Arbeitsmarkt attraktiver werden und gleichzeitig die Produktivität Ihres Unternehmens sichern können.

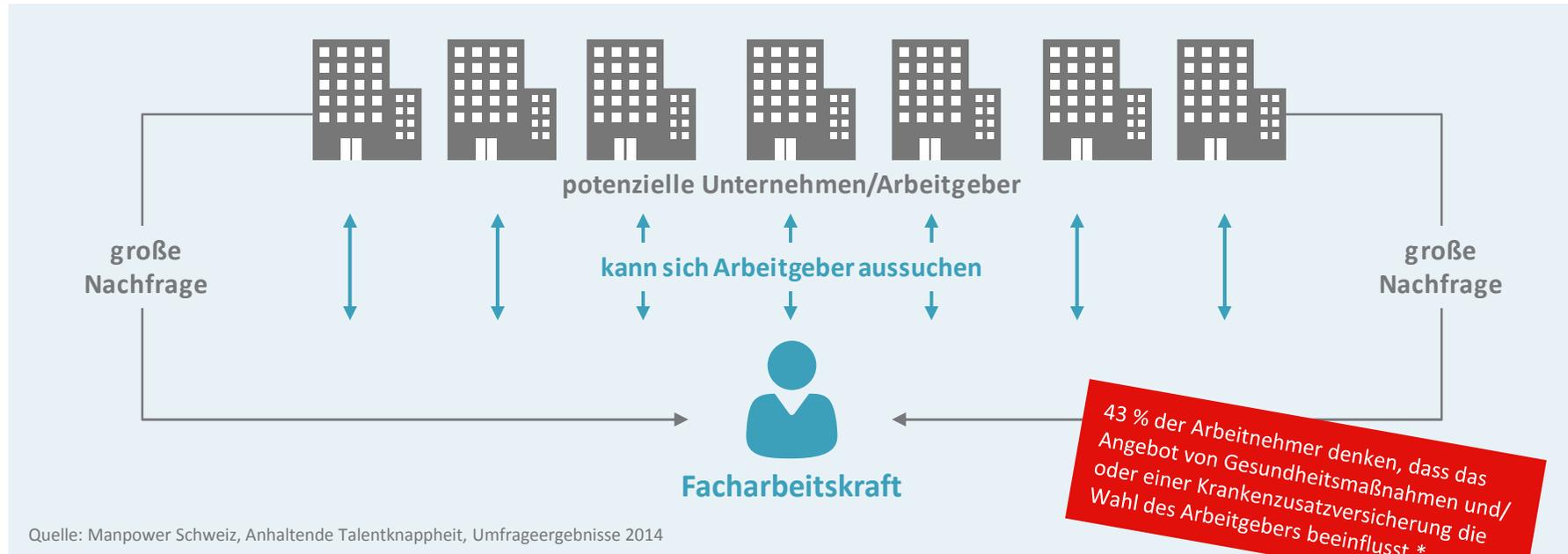


Inhaltsverzeichnis

Wie wirkt sich der demografische Wandel auf Unternehmen aus?	3
Welche weitere Herausforderung bringt der demografische Wandel mit sich?	4
Warum ist die betriebliche Krankenversicherung (bKV) für Unternehmen interessant?	5
Wie können Gesundheitsmaßnahmen die Produktivität im Unternehmen stärken?	6
Was ist eine betriebliche Krankenversicherung?	7
Wie funktioniert die betriebliche Krankenversicherung?	8
Kann man die betriebliche Krankenversicherung auch mit betrieblichen Gesundheitsmanagement kombinieren?	9
Warum lohnt sich die betriebliche Krankenversicherung?	10
Wie kann die betriebliche Krankenversicherung finanziert werden?	11
Welche Preis- Leistungsunterschiede gibt es bei der betrieblichen Krankenversicherung?	12
Wie wird die betriebliche Krankenversicherung implementiert?	13

Wie wirkt sich der demografische Wandel auf Unternehmen aus?

Rund 40 % der Unternehmen haben ein Stellenbesetzungsproblem.



- Der Fachkräftemangel ist eine zentrale Herausforderung im Personalmanagement.
- Es wird immer wichtiger, bestehende Mitarbeiter an sein Unternehmen zu binden und für potenziell neue Arbeitnehmer noch attraktiver zu werden.
- Unternehmen sind gefordert, sich auf dem Arbeitsmarkt als Wunsch-Arbeitgeber zu positionieren.

* Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Versicherung, 2016

Welche weitere Herausforderung bringt der demografische Wandel mit sich?

Im Jahr 2020 werden mehr als ein Drittel der Erwerbstätigen über 50 Jahre alt sein.



- Der demografische Wandel hat die Alterung der Belegschaft zur Folge.
- Durch die ältere Belegschaft ist es wahrscheinlich, dass sich die durchschnittlichen AU-Tage pro Mitarbeiter im Unternehmen erhöhen.
- Unternehmen stehen vor der Herausforderung, die Produktivität trotz fehlender Mitarbeiter beizubehalten.

Quelle: Statistisches Bundesamt

Warum ist die betriebliche Krankenversicherung (bKV) für Unternehmen interessant?

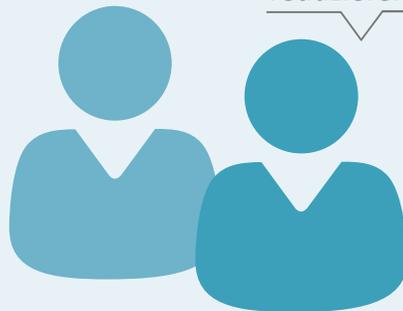
Bestehende Mitarbeiter binden, neue Mitarbeiter finden und Fehlzeiten reduzieren.

64 %

der Berufseinsteiger haben Interesse an einer Krankenzusatzversicherung.

44 %

der Befragten sind der Meinung, dass das Angebot von Gesundheitsmaßnahmen die Fehlzeiten von Mitarbeitern stark bzw. sehr stark reduzieren würden.



Quelle: Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Krankenversicherung AG, 2016

Freiwillige Zusatzleistungen stärken das Unternehmen als Arbeitgebermarke -sowohl bei Mitarbeitern als auch bei Bewerbern.

bKV unter

Top-3

Leistungen

Die betriebliche Krankenversicherung ist mit 64 % eine der Top-3 -Leistungen, die bei Mitarbeitern die Loyalität zu ihrem Arbeitgeber erhöhen. Herkömmliche Anreize wie Dienstwagen oder Mobiltelefone liegen weiter zurück.

- Die Loyalität zum Arbeitgeber wird durch Zusatzleistungen gestärkt.
- Berufseinsteiger interessieren sich für Gesundheitsmaßnahmen.
- Fehlzeiten können mit dem Angebot von Gesundheitsmaßnahmen reduziert werden.

Wie können Gesundheitsmaßnahmen die Produktivität im Unternehmen stärken?

Senken Unternehmen ihren Krankenstand, spart das stattliche Ausfallkosten ein.

Beispielrechnung für ein Unternehmen mit 100 Beschäftigten	Ohne bKV	Mit bKV	Mit bKV und bGM
Tage der Arbeitsunfähigkeit (AU) pro Mitarbeiter pro Jahr*	17,4	16,4	15,4
AU-Tage im gesamten Unternehmen	1.740	1.640	1.540
Ausfallkosten pro Tag der AU*	352 Euro	352 Euro	352 Euro
Ausfallkosten gesamt pro Jahr	612.480 Euro	577.280 Euro	542.080 Euro

Bei der Kombination von bKV und bGM steht durch die Reduktion von nur zwei AU-Tagen ein monatliches Budget zur Finanzierung der Maßnahmen von 58,67 Euro pro Mitarbeiter zur Verfügung.

35.200 Euro

70.400 Euro

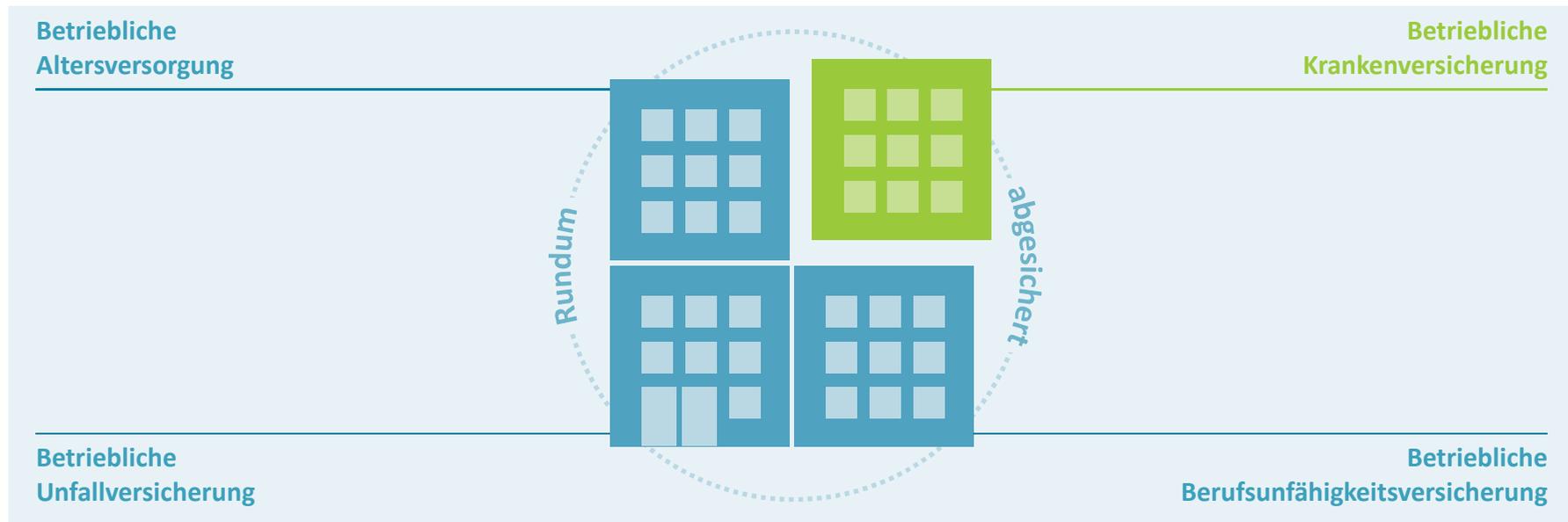
Ersparnis an Ausfallkosten

* Quelle: Jahresbericht für Betriebe im Verarbeitenden Gewerbe, Statistisches Bundesamt, Stand: 2014, Volkswirtschaftliche Kosten durch Arbeitsunfähigkeit 2012, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Stand: 2014

- Die immer älter werdende Belegschaft und die daraus resultierenden Krankheitsausfälle stellen die Produktivität in einem Unternehmen vor eine Herausforderung.
- Senken Unternehmen ihre krankheitsbedingten Fehlzeiten, spart dies Kosten, die durch Produktionsausfall und Lohnfortzahlung entstehen.
- Eine betriebliche Krankenzusatzversicherung bietet Mitarbeitern alle Vorteile einer privaten Zusatzversicherung und kann Fehlzeiten vermindern.

Was ist eine betriebliche Krankenversicherung?

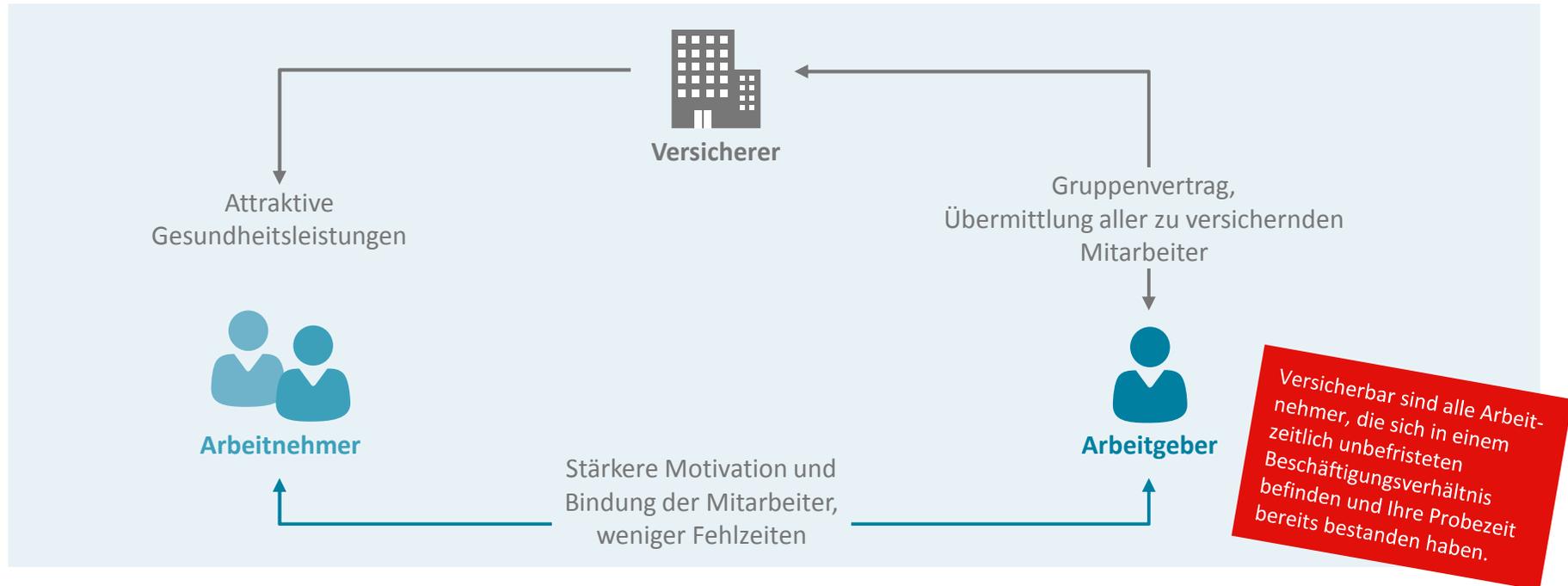
Als freiwillige Sozialleistung ist die betriebliche Krankenversicherung Teil des betrieblichen Versorgungssystems.



- Die betriebliche Krankenversicherung bietet Leistungen aus dem Gesundheitsbereich für die Belegschaft und ergänzt z.B. die bestehende betriebliche Altersversorgung ideal.
- Mit dem Baustein der betrieblichen Krankenversicherung genießt die Belegschaft Vorteile einer privaten Krankenversicherung – wie Chefarztbehandlung oder umfassende Zuzahlungen zu Vorsorgeleistungen.
- Die unmittelbaren Leistungen der betrieblichen Krankenversicherung steigern die Motivation und die Bindung ans Unternehmen.

Wie funktioniert die betriebliche Krankenversicherung?

Der Arbeitgeber versichert seine Belegschaft einfach und kostengünstig im Gruppentarif.



- Der Arbeitgeber schließt für die Belegschaft einen Gruppenversicherungsvertrag und finanziert die Beiträge.
- Beteiligt sich der Arbeitgeber nicht an der Finanzierung, können sich Arbeitnehmer als Kollektiv preiswert selbst versichern.
- Ab einer Anzahl von 50 Mitarbeitern hat der Arbeitnehmer das Recht in den Kollektivvertrag aufgenommen zu werden.

Kann man die betriebliche Krankenversicherung auch mit betrieblichen Gesundheitsmanagement kombinieren?

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) und das betriebliche Gesundheitsmanagement (bGM) tragen in Kombination zu einem noch gesünderen Unternehmen bei.



- bKV und bGM ergänzen sich optimal zur Erhaltung der Mitarbeitergesundheit (Prävention) sowie zur frühzeitigen Erkennung (Vorsorge) und Behandlung im Krankheitsfall von Mitarbeitern.
- Einige Versicherer offerieren neben der betrieblichen Krankenversicherung auch Konzepte zur Gesundheitsförderung.
- Entscheiden sich Arbeitgeber für die Gesundheitsförderung aus einer Hand, bieten einige Versicherer bGM-Maßnahmen zu attraktiven Konditionen.

Warum lohnt sich die betriebliche Krankenversicherung?

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) sorgt für ein gesundes Betriebsklima in einem gesunden Unternehmen.



Vorteile Arbeitgeber



Die **Produktivität steigern** durch bessere Gesundheitsvorsorge, idealerweise auch kombiniert mit betrieblichem Gesundheitsmanagement.



Fehlzeiten senken durch eine optimale Prävention, Erkennung und Behandlung.



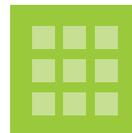
Die bKV ist ein **wirkungsvolles Instrument**, um Sie als **Arbeitgeber attraktiver** für Mitarbeiter und Bewerber zu machen.



Die **bKV ergänzt kostengünstig** Erfolgsprämien, Firmenwagen oder anderen Zusatzleistungen.



Höhere Bindung an das Unternehmen durch **mitversicherte Familienangehörige**.



Betriebliche Krankenversicherung



Vorteile Arbeitnehmer



Attraktive Gesundheitsleistungen als Ergänzung zum Krankenversicherungsschutz.



Echte Beitragsersparnis durch **vergünstigte Kollektivverträge**.



Keine Gesundheitsfragen und keine Wartezeiten.*



Familienangehörige können mitversichert werden.



Bei Ausscheiden aus dem Betrieb kann die Versicherung privat weitergeführt werden.

* Kollektivgröße beachten

Wie kann die betriebliche Krankenversicherung finanziert werden?

Drei Wege der Finanzierung sind möglich.



* Quelle: Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Krankenversicherung AG, 2016

Welche Preis- Leistungsunterschiede gibt es bei der betrieblichen Krankenversicherung?

Ein Auszug von drei Beispiel-Lösungen im Vergleich:

Leistungsbeispiele	Paket Basis ca. 10 Euro/Monat	Paket Plus ca. 24 Euro/Monat	Paket Premium ca. 34 Euro/Monat
Stationär	Nur bei Unfallfolge: <ul style="list-style-type: none"> 1-Bettzimmer Chefarztbehandlung 40 Euro Ersatz-Krankenhaustagegeld ... 	<ul style="list-style-type: none"> 2-Bettzimmer Chefarztbehandlung 40 Euro Ersatz-Krankenhaustagegeld ... 	<ul style="list-style-type: none"> 2-Bettzimmer Chefarztbehandlung 40 Euro Ersatz-Krankenhaustagegeld ...
Vorsorge	<ul style="list-style-type: none"> Gesonderte ärztliche Leistungen Vorsorgeuntersuchungen Bis 50 Euro für Fitnessstudio-Mitgliedschaft ... 	<ul style="list-style-type: none"> Gesonderte ärztliche Leistungen Vorsorgeuntersuchungen Bis 50 Euro für Fitnessstudio-Mitgliedschaft ... 	<ul style="list-style-type: none"> Gesonderte ärztliche Leistungen Vorsorgeuntersuchungen Bis 100 Euro für Präventionsmaßnahmen ...
Optional: Zahnersatz- und Zahnbehandlung ab ca. 6 Euro pro Monat <ul style="list-style-type: none"> Zahnersatz, Implantate in unterschiedlichem Umfang 100 % Erstattung der Zahnbehandlung 100 % Erstattung der Zahnprophylaxe und -reinigung ... 			

*Arbeitnehmer wünschen sich meistens eine Zahnersatzversicherung (58 %) bzw. ambulante Zusatzversicherung (51 %).**

- Im Markt sind Lösungen zur betrieblichen Krankenversicherung in verschiedenen Abstufungen erhältlich.
- Einzelne Bausteine der betrieblichen Krankenversicherung gibt es bereits ab vier Euro pro Monat.**
- Arbeitnehmer interessieren sich meist für eine Zahnersatzversicherung.

* Quelle: Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Krankenversicherung AG, 2016

** Beispiel anhand Gothaer Stationärtarif MediGroup S U für 4,03 Euro monatlich

Wie wird die betriebliche Krankenversicherung implementiert?

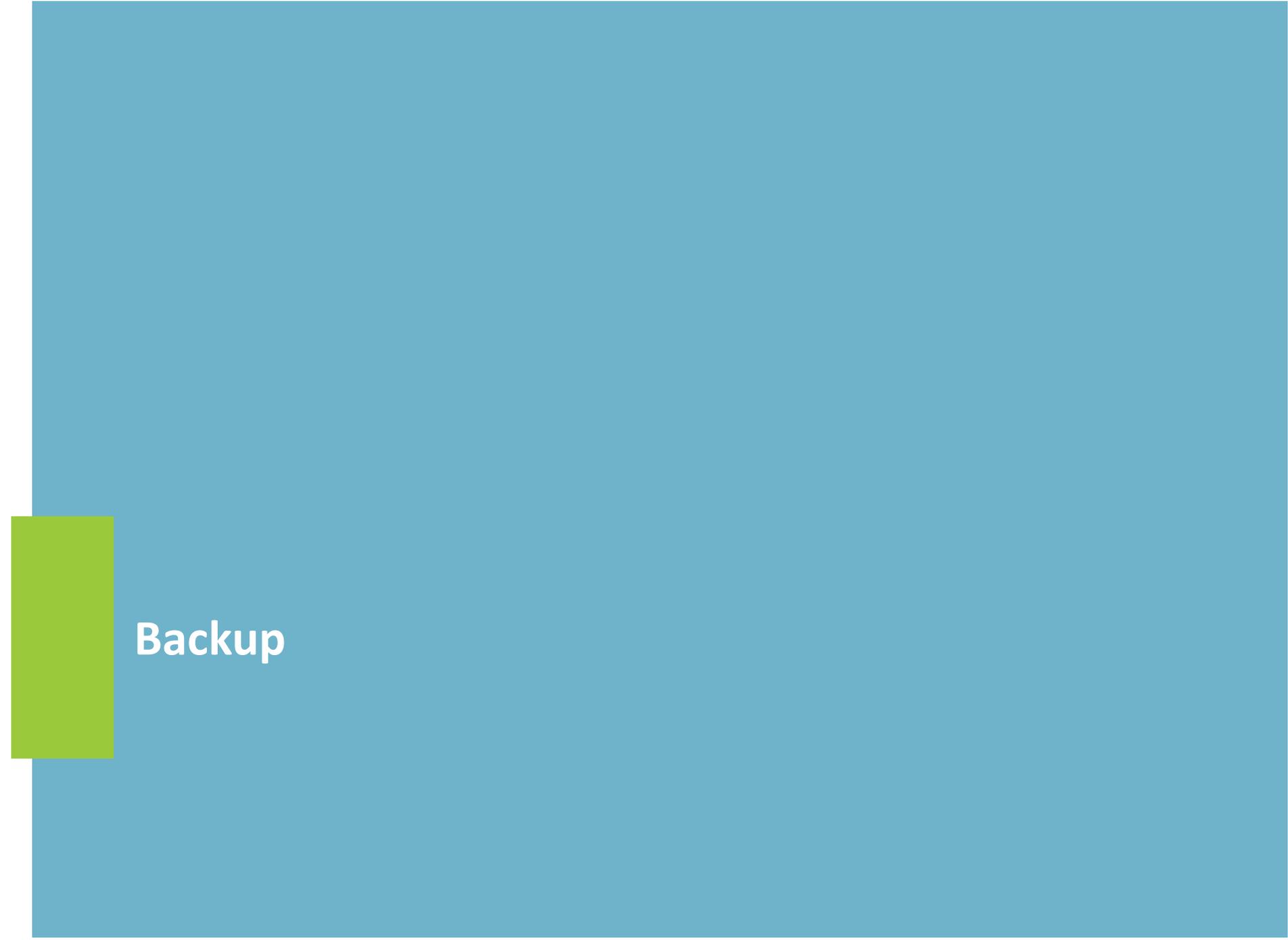
So einfach geht das:





Vielen Dank

für Ihre Aufmerksamkeit



Backup

FAQs



1

Wie findet eine Nachmeldung von Mitarbeitern statt?

Neue Mitarbeiter werden durch eine Sammelmeldung an den Versicherer gemeldet. Eine einfache Meldeliste reicht in der Regel dafür aus.

2

Was passiert, wenn ein Mitarbeiter aus dem Unternehmen ausscheidet, in Rente, Elternzeit oder Mutterschutz geht?

Der Versicherungsschutz kann privat weitergeführt werden. Meist gibt es dafür spezielle Nachversicherungstarife.

3

Welcher Personenkreis kann konkret von einer bKV profitieren?

In der Regel sind Mitarbeiter mit unbefristetem Arbeitsvertrag versicherbar. Auch Familienangehörige können sich mitversichern.

4

Lohnt sich die bKV auch für privat Versicherte im Unternehmen?

Je nach Tarif können sie die Selbstbeteiligung sparen oder den Anspruch auf Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit schützen.

5

Kann man die Finanzierungsart von Arbeitgeber auf Arbeitnehmer während der Vertragslaufzeit wechseln?

Es ist im Einzelfall zu prüfen, ob ein Wechsel möglich ist. In jedem Fall wäre dann ein neuer/weiterer Gruppenvertrag zu schließen.

FAQs



6

Gibt es Wartezeiten zu Beginn des Versicherungsschutzes?

Viele Versicherer bieten den Versicherungsschutz sofort an. Im Einzelfall ist zu prüfen, wie die Wartezeiten vertraglich geregelt sind.

7

Gibt es eine Gesundheitsprüfung?

Viele Versicherer führen eine vereinfachte Gesundheitsprüfung durch. Je nach Unternehmen und Gruppenvertrag kann diese auch entfallen.

8

Was ist, wenn ein Arbeitnehmer mehr Leistung beanspruchen möchte?

Schließt der Arbeitgeber einen weiteren Gruppenvertrag, können Arbeitnehmer Leistungen aufstocken und kostengünstig selbst finanzieren.

9

Kann man die bKV auch nur für eine ausgewählte Gruppe an Beschäftigten anbieten?

Ein klar abzugrenzendes Kollektiv ist versicherbar. Das sind z.B. Führungskräfte oder Mitarbeiter, die schon eine bestimmte Zeit im Betrieb arbeiten.

10

Kann man Leistungsbausteine auch anpassen?

In der Regel sind die bKV-Tarife fix. Viele Versicherer bieten an, einzelne Leistungsbausteine individuell miteinander zu kombinieren.