



GESUNDE MITARBEITER FÜR EIN GESUNDES UNTERNEHMEN

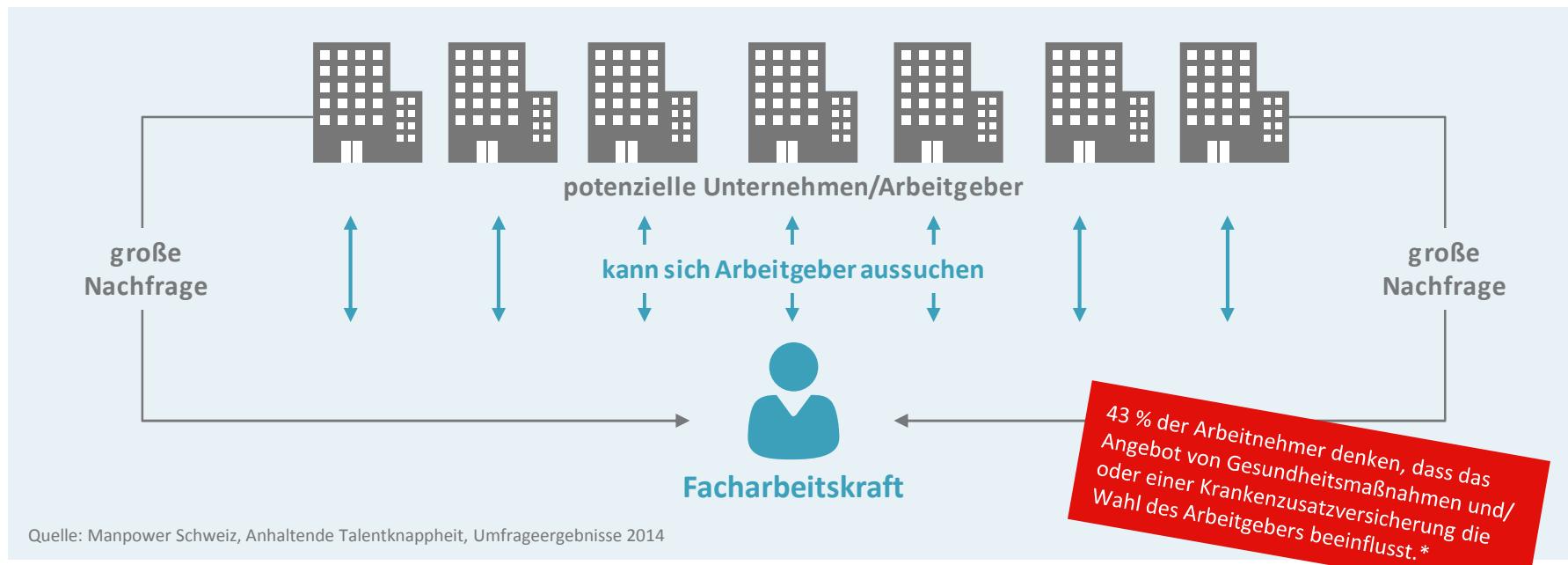
Wie Sie mit der betrieblichen Krankenversicherung
Ihren Mitarbeitern etwas Gutes tun und gleichzeitig die Produktivität Ihres Unternehmens sichern können.

Inhaltsverzeichnis

Welche Herausforderung bringt der demografische Wandel mit sich?	3
Wie können Arbeitgeber ihren Mitarbeitern Gutes tun?	4
Was bewirken Zusatzleistungen für Arbeitgeber?	5
Wie kann die betriebliche Krankenversicherung zur Produktivität im Unternehmen beitragen?	6
Was ist eine betriebliche Krankenversicherung?	7
Wie funktioniert die betriebliche Krankenversicherung?	8
Warum lohnt sich die betriebliche Krankenversicherung?	9
Wie kann die betriebliche Krankenversicherung finanziert werden?	10
Welche Preis- Leistungsunterschiede gibt es bei der betrieblichen Krankenversicherung?	11
Wie wird die betriebliche Krankenversicherung implementiert?	12

Welche Herausforderung bringt der demografische Wandel mit sich?

Rund 40 % der Unternehmen haben ein Stellenbesetzungsproblem.



- Der Fachkräftemangel ist auch künftig eine zentrale Herausforderung im Personalmanagement.
- Kleine Unternehmen müssen sich gegenüber Großkonzernen behaupten.
- Es wird immer wichtiger bestehende Mitarbeiter an sein Unternehmen zu binden und für potenziell neue Arbeitnehmer noch attraktiver zu werden.

* Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Versicherung, 2016

Wie können Arbeitgeber ihren Mitarbeitern Gutes tun?

Verantwortungsvolle Arbeitgeber bieten der Belegschaft freiwillige Zusatzleistungen.

 Betriebliche Altersversorgung

 Arbeitszeitkonten

 Essensmarken, Tankgutscheine

 Krankenzusatzversicherung

 Unfallversicherung

 Vergünstigte Shoppingangebote

 Unterstützung bei der Pflege von Familienmitgliedern

 Dienstwagen

 Dienstliches Mobiltelefon

 Zuschuss zur Kinderbetreuung

Der Mehrwert von Versicherungen und Arbeitszeitkonten ist höher als klassische Instrumente wie Gutscheine, Dienstwagen oder Handy.

Quelle: Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Krankenversicherung AG, 2016

Was bewirken Zusatzleistungen für Arbeitgeber?

Eine Krankenzusatzversicherung ist bei jüngeren Arbeitnehmern sehr beliebt.

64 %

der Berufseinsteiger haben Interesse an einer Krankenzusatzversicherung.

64 %

Sind der Meinung, dass eine Krankenzusatzversicherung die Loyalität zu ihrem Arbeitgeber erhöht.



Freiwillige Zusatzleistungen stärken das Unternehmen als Arbeitgebermarke -sowohl bei Mitarbeitern als auch bei Bewerbern.

Quelle: Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Krankenversicherung AG, 2016

- Eine betriebliche Krankenzusatzversicherung erhöht die Loyalität gegenüber dem Arbeitgeber.
- Besonders junge Arbeitnehmer haben ein großes Interesse an einer Krankenzusatzversicherung.
- Das Angebot einer Krankenzusatzversicherung kann sich im Wettbewerb um jüngere Fachkräfte positiv auswirken.

Wie kann die betriebliche Krankenversicherung (bKV) zur Produktivität im Unternehmen beitragen?

Senken Unternehmen ihren Krankenstand, spart das stattliche Ausfallkosten ein.

Beispielrechnung für ein Unternehmen mit 50 Beschäftigten	Ohne bKV	Mit bKV
Tage der Arbeitsunfähigkeit (AU) pro Mitarbeiter pro Jahr*	17,4	16,4
AU-Tage im gesamten Unternehmen	870	820
Ausfallkosten pro Tag der AU*	352 Euro	352 Euro
Ausfallkosten gesamt pro Jahr	306.240 Euro	288.640 Euro

Setzen Sie die bKV im Unternehmen ein, steht durch die Reduktion von nur einem AU-Tag ein monatliches Budget zur Finanzierung der Maßnahmen von 29,33 Euro pro Mitarbeiter zur Verfügung.

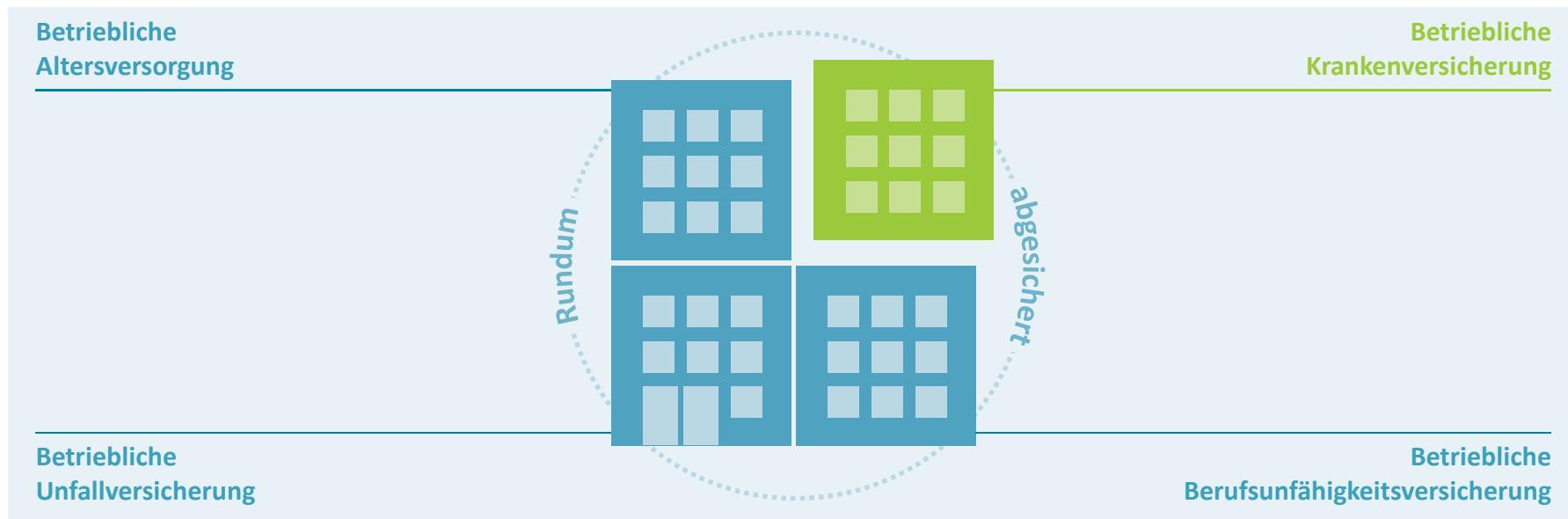
**Ersparnis an Ausfallkosten
17.600 Euro**

* Quelle: Jahresbericht für Betriebe im Verarbeitenden Gewerbe, Statistisches Bundesamt, Stand: 2014, Volkswirtschaftliche Kosten durch Arbeitsunfähigkeit 2012, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Stand: 2014

- Die immer älter werdende Belegschaft und die daraus resultierenden Krankheitsausfälle stellen die Produktivität in einem Unternehmen vor eine Herausforderung.
- Senken Unternehmen ihre krankheitsbedingten Fehlzeiten, spart dies Kosten, die durch Produktionsausfall und Lohnfortzahlung entstehen.
- Eine Krankenzusatzversicherung bietet Mitarbeitern alle Vorteile einer privaten Zusatzversicherung und kann Fehlzeiten vermindern.

Was ist eine betriebliche Krankenversicherung?

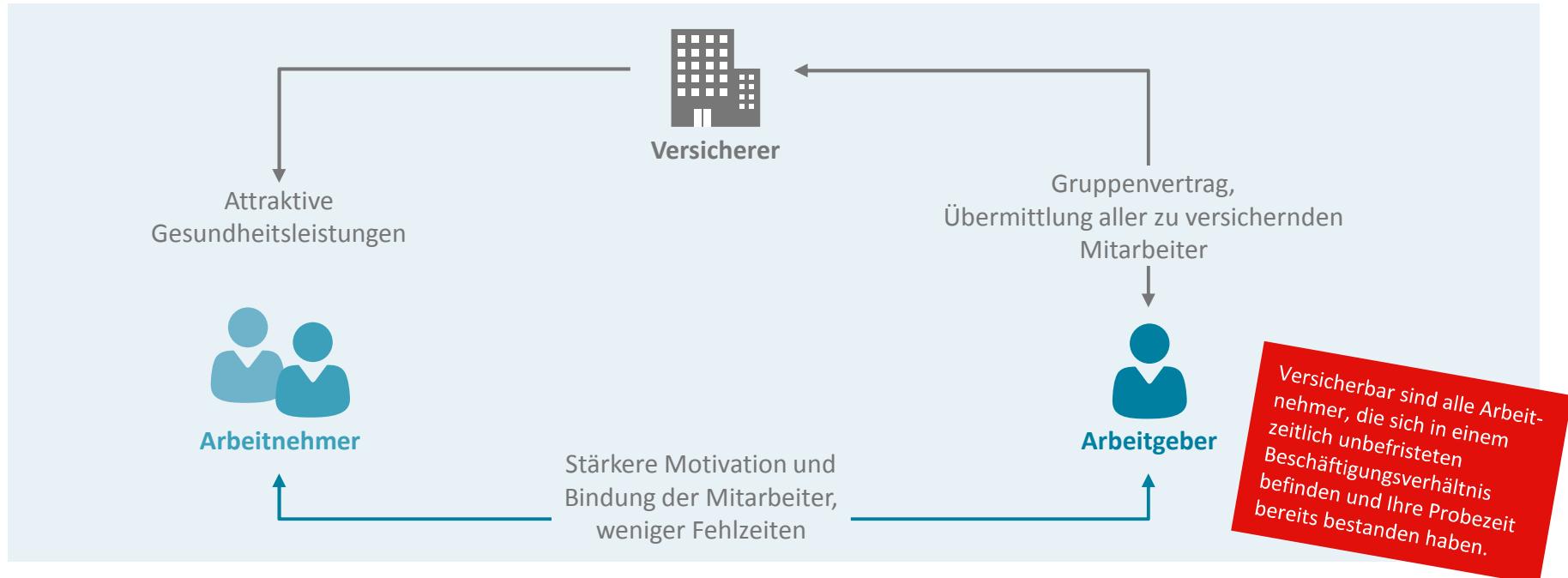
Als freiwillige Sozialleistung ist die betriebliche Krankenversicherung Teil des betrieblichen Versorgungssystems.



- Die betriebliche Krankenversicherung bietet Leistungen aus dem Gesundheitsbereich für die Belegschaft und ergänzt z.B. die bestehende betriebliche Altersversorgung ideal.
- Mit dem Baustein der betrieblichen Krankenversicherung genießt die Belegschaft Vorteile einer privaten Krankenversicherung – wie Chefarztbehandlung oder umfassende Zuzahlungen zu Vorsorgeleistungen.
- Die unmittelbaren Leistungen der betrieblichen Krankenversicherung steigern die Motivation und die Bindung ans Unternehmen.

Wie funktioniert die betriebliche Krankenversicherung?

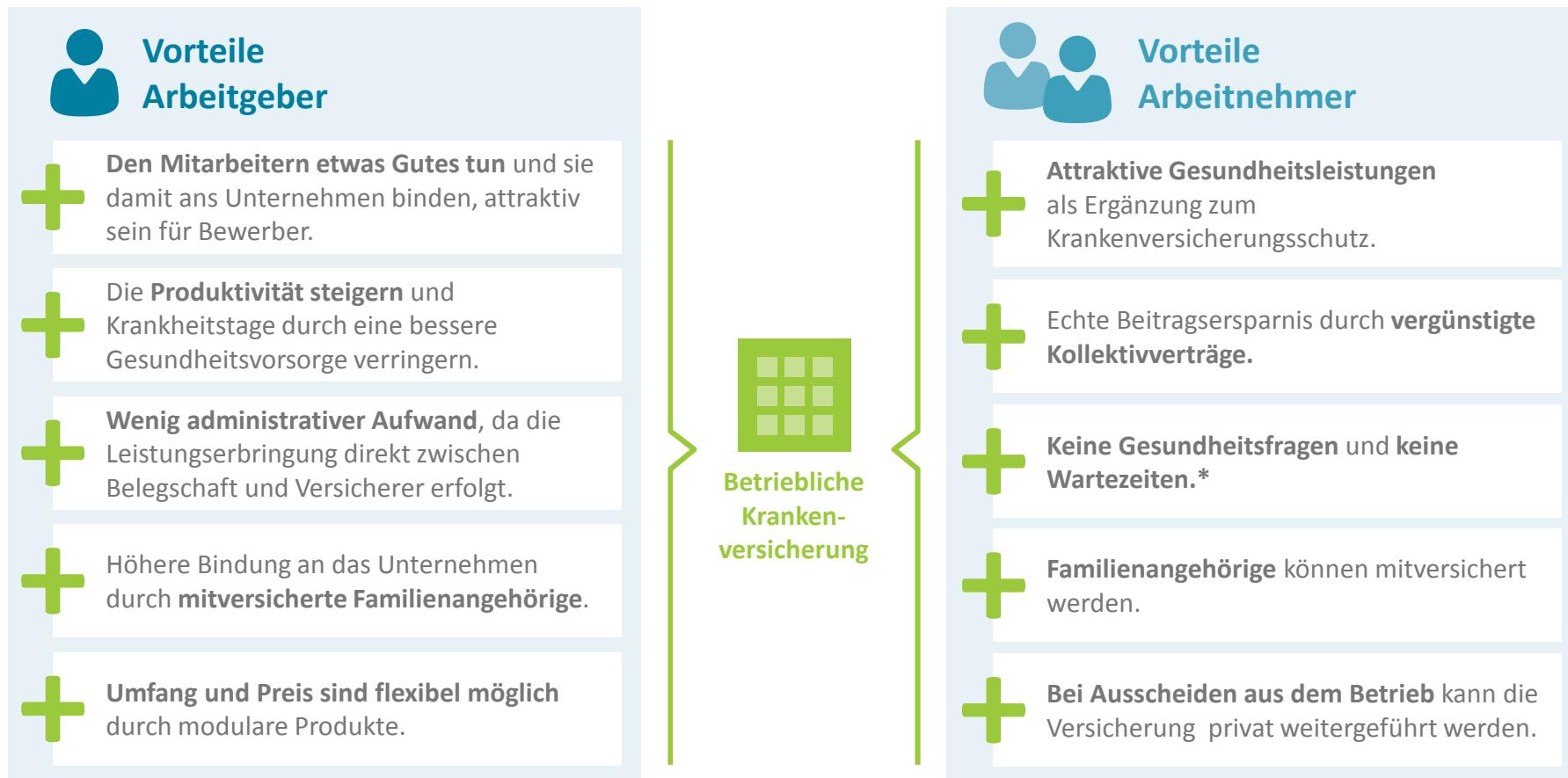
Der Arbeitgeber versichert seine Belegschaft einfach und kostengünstig im Gruppentarif.



- Der Arbeitgeber schließt für die Belegschaft einen Gruppenversicherungsvertrag und finanziert die Beiträge.
- Beteiligt sich der Arbeitgeber nicht an der Finanzierung, können sich Arbeitnehmer als Kollektiv preiswert selbst versichern.
- Ab einer Anzahl von 50 Mitarbeitern hat der Arbeitnehmer das Recht in den Kollektivvertrag aufgenommen zu werden.

Warum lohnt sich die betriebliche Krankenversicherung?

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) sorgt für ein gesundes Betriebsklima in einem gesunden Unternehmen.



* Kollektivgröße beachten

Wie kann die betriebliche Krankenversicherung finanziert werden?

Drei Wege der Finanzierung sind möglich.

Arbeitgeberfinanzierung



Arbeitgeber

- Der Arbeitgeber finanziert die betriebliche Krankenversicherung zu 100 %.
- Die Beiträge zur betrieblichen Krankenversicherung sind zu 100 % als Betriebsausgabe abzugsfähig.



Der gesundheitsfördernde Effekt kommt der kompletten Belegschaft zugute – und steigert somit auch die Motivation.

Mischfinanzierung



Arbeitgeber



Arbeitnehmer

- Der Arbeitgeber beteiligt sich prozentual an den Gesundheitsleistungen.
- Der Anteil des Arbeitnehmers wird über das Gehalt einbehalten.

Arbeitnehmerfinanzierung



Arbeitnehmer

- Der Arbeitgeber schließt einen Rahmenvertrag, der Mitarbeitern günstige Tarife ermöglicht.
- Die Mitarbeiter entscheiden selbst, ob sie das Angebot nutzen möchten.
- Die Durchdringung im Unternehmen ist tendenziell kleiner.

Betriebliche
Krankenversicherung

84 % der Mitarbeiter wünschen sich, dass der Arbeitgeber einen Teil der Kosten zur betrieblichen Krankenversicherung trägt. *

* Quelle: Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Krankenversicherung AG, 2016

Welche Preis- Leistungsunterschiede gibt es bei der betrieblichen Krankenversicherung?

Ein Auszug von drei Beispiel-Lösungen im Vergleich:

Leistungsbeispiele	Paket Basis ca. 10 Euro/Monat	Paket Plus ca. 24 Euro/Monat	Paket Premium ca. 34 Euro/Monat
Stationär	Nur bei Unfallfolge: <ul style="list-style-type: none">▪ 1-Bettzimmer▪ Chefarztbehandlung▪ 40 Euro Ersatz-Krankenhaustagegeld▪ ...	<ul style="list-style-type: none">▪ 2-Bettzimmer▪ Chefarztbehandlung▪ 40 Euro Ersatz-Krankenhaustagegeld▪ ...	<ul style="list-style-type: none">▪ 2-Bettzimmer▪ Chefarztbehandlung▪ 40 Euro Ersatz-Krankenhaustagegeld▪ ...
Vorsorge	<ul style="list-style-type: none">▪ Gesonderte ärztliche Leistungen▪ Vorsorgeuntersuchungen▪ Bis 50 Euro für Fitnessstudio-Mitgliedschaft▪ ...	<ul style="list-style-type: none">▪ Gesonderte ärztliche Leistungen▪ Vorsorgeuntersuchungen▪ Bis 50 Euro für Fitnessstudio-Mitgliedschaft▪ ...	<ul style="list-style-type: none">▪ Gesonderte ärztliche Leistungen▪ Vorsorgeuntersuchungen▪ Bis 100 Euro für Präventionsmaßnahmen▪ ...

Optional: Zahnersatz- und Zahnbehandlung ab ca. 6 Euro pro Monat

- Zahnersatz, Implantate in unterschiedlichem Umfang
- 100 % Erstattung der Zahnbehandlung
- 100 % Erstattung der Zahnprophylaxe und -reinigung
- ...

Arbeitnehmer wünschen sich meistens eine Zahnersatzversicherung (58 %) bzw. ambulante Zusatzversicherung (51 %).*

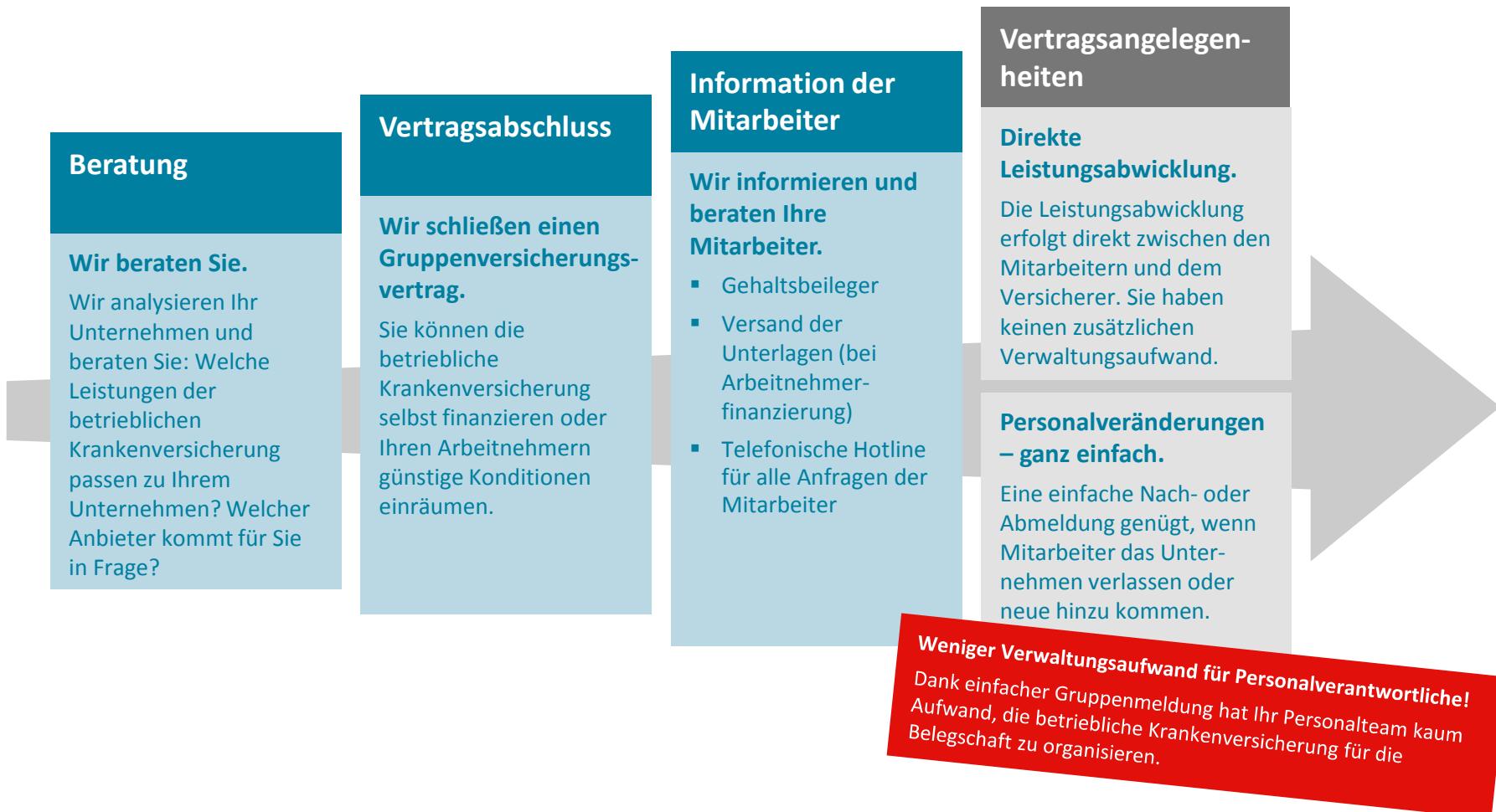
- Im Markt sind Lösungen zur betrieblichen Krankenversicherung in verschiedenen Abstufungen erhältlich.
- Einzelne Bausteine der betrieblichen Krankenversicherung gibt es bereits ab vier Euro pro Monat.**
- Arbeitnehmer interessieren sich meist für eine Zahnersatzversicherung.

* Quelle: Arbeitnehmerstudie zur bKV, Gothaer Krankenversicherung AG, 2016

** Beispiel anhand Gothaer Stationärtarif MediGroup S U für 4,03 Euro monatlich

Wie wird die betriebliche Krankenversicherung implementiert?

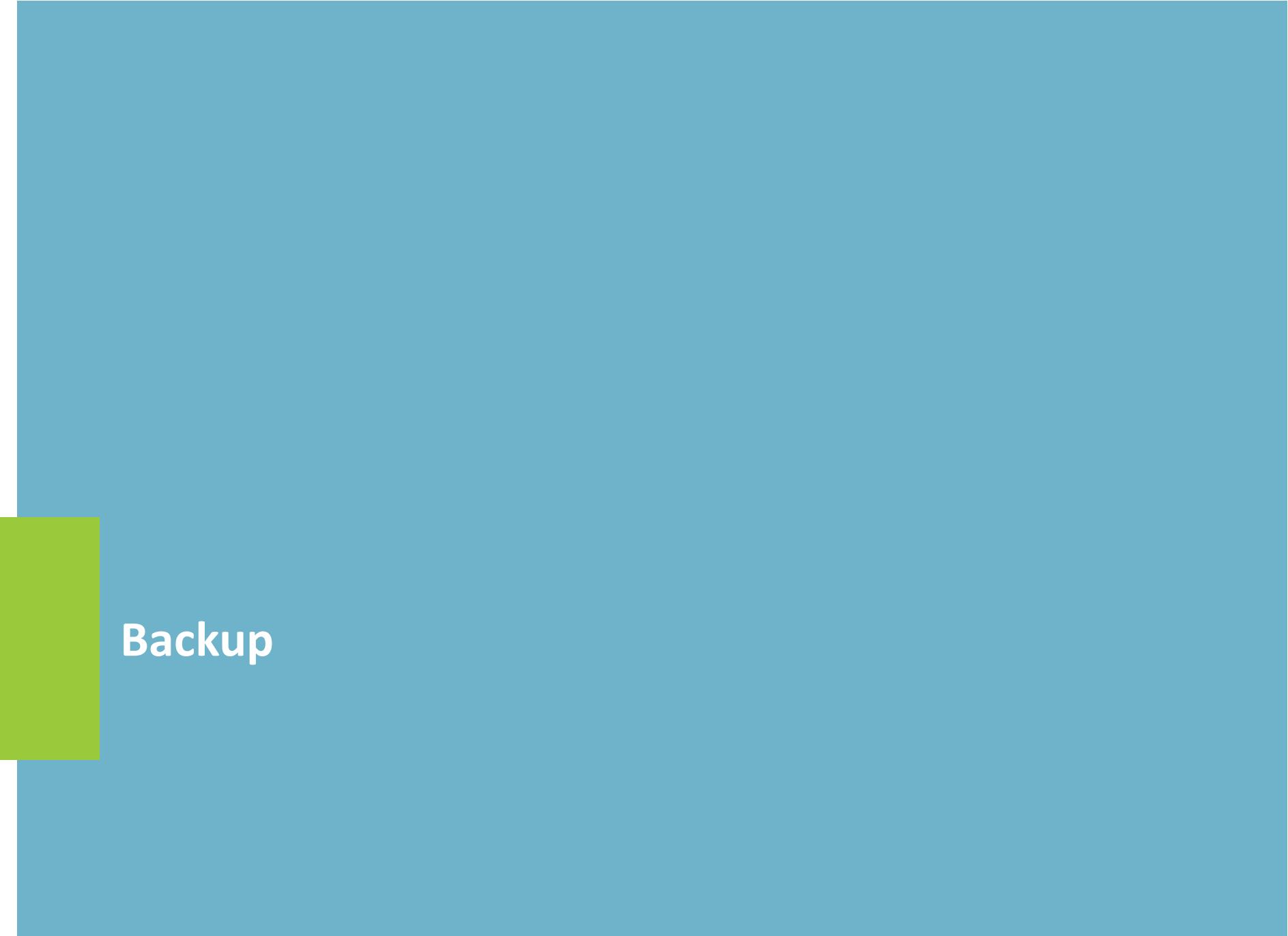
So einfach geht das:





Vielen Dank

für Ihre Aufmerksamkeit



Backup

FAQs



- 1** Wie findet eine Nachmeldung von Mitarbeitern statt?
- 2** Was passiert, wenn ein Mitarbeiter aus dem Unternehmen ausscheidet, in Rente, Elternzeit oder Mutterschutz geht?
- 3** Welcher Personenkreis kann konkret von einer bKV profitieren?
- 4** Lohnt sich die bKV auch für privat Versicherte im Unternehmen?
- 5** Kann man die Finanzierungsart von Arbeitgeber auf Arbeitnehmer während der Vertragslaufzeit wechseln?

Neue Mitarbeiter werden durch eine Sammelmeldung an den Versicherer gemeldet. Eine einfache Meldeliste reicht in der Regel dafür aus.

Der Versicherungsschutz kann privat weitergeführt werden. Meist gibt es dafür spezielle Nachversicherungstarife.

In der Regel sind Mitarbeiter mit unbefristetem Arbeitsvertrag versicherbar. Auch Familienangehörige können sich mitversichern.

Je nach Tarif können sie die Selbstbeteiligung sparen oder den Anspruch auf Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit schützen.

Es ist im Einzelfall zu prüfen, ob ein Wechsel möglich ist. In jedem Fall wäre dann ein neuer/weiterer Gruppenvertrag zu schließen.

FAQs



- | | |
|--|--|
| <p>6 Gibt es Wartezeiten zu Beginn des Versicherungsschutzes?</p> <p>7 Gibt es eine Gesundheitsprüfung?</p> <p>8 Was ist, wenn ein Arbeitnehmer mehr Leistung beanspruchen möchte?</p> <p>9 Kann man die bKV auch nur für eine ausgewählte Gruppe an Beschäftigten anbieten?</p> <p>10 Kann man Leistungsbausteine auch anpassen?</p> | <p>Viele Versicherer bieten den Versicherungsschutz sofort an. Im Einzelfall ist zu prüfen, wie die Wartezeiten vertraglich geregelt sind.</p> <p>Viele Versicherer führen eine vereinfachte Gesundheitsprüfung durch. Je nach Unternehmen und Gruppenvertrag kann diese auch entfallen.</p> <p>Schließt der Arbeitgeber einen weiteren Gruppenvertrag, können Arbeitnehmer Leistungen aufstocken und kostengünstig selbst finanzieren.</p> <p>Ein klar abzugrenzendes Kollektiv ist versicherbar. Das sind z.B. Führungskräfte oder Mitarbeiter, die schon eine bestimmte Zeit im Betrieb arbeiten.</p> <p>In der Regel sind die bKV-Tarife fix. Viele Versicherer bieten an, einzelne Leistungsbausteine individuell miteinander zu kombinieren.</p> |
|--|--|